

PWYLLGOR Y CABINET CYDRADDOLDEB - DYDD MERCHER, 3 MEHEFIN 2026

COFNOD O BENDERFYNIAD CYFARFOD O'R PWYLLGOR Y CABINET CYDRADDOLDEB A GYNHALIWDYD HYBRID YN SIAMBR Y CYNGOR - SWYDDFEYDD DINESIG, STRYD YR ANGEL, PEN-Y-BONT AR OGWR, CF31 4WB AR DYDD MERCHER, 3 MEHEFIN 2026
10:00

Presennol

Y Cyngorydd M J Evans – Cadeirydd

C Davies

JC Spanswick

Presennol – O Bell

A R Berrow
AJ Williams

W R Goode

M Lewis

A Wathan

Ymddiheuriadau am Absenoldeb

E L P Caparros, J Gebbie, D M Hughes, M Jones a/ac HM Williams

Datganiadau o Ddiddordeb

Swyddogion:

Paul Miles
Zoe Edwards
Neil Arbery
Gayle Shenton
Michael Pitman
Oscar Roberts

Rheolwr Grŵp – Adnoddau Dynol a Datblygu Trefniadaethol
Rheolwr Ymgynghori, Ymgysylltu a Chydraddoldeb
Grŵp Ysgolion - Swyddog Arweiniol Datblygu Strategol (Cynradd)
Pennaeth Dysgu
Swyddog Cymorth Technegol - Gwasanaethau Democrataidd
Swyddog Gwasanaethau Democrataidd – Pwyllgorau

82. Ymddiheuriadau am absenoldeb

Y penderfyniad a wnaed	Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan y Cynghorwyr J Gebbie, M Jones, E Caparros, G Haines, H Williams, D Hughes a'r Cyfarwyddwr Corfforaethol – Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant.
Dyddiad gwneud y penderfyniad	3 Mehefin 2026

83. Datganiadau o fuddiant

Y penderfyniad a wnaed	Gwnaed y datganiadau buddiant canlynol:- Datganodd y Cyngorydd Rhys Goode fuddiant personol yn eitem 7 am ei fod yn gyfarwyddwr anweithredol More Than Flags and Rainbows, cwmni sy'n darparu hyfforddiant ar gydraddoldeb mewn ysgolion, ac am fod ei ŵr yn gyfarwyddwr gweithredol yn y sefydliad hwnnw. Datganodd y Cyngorydd Amanda Williams fuddiant personol yn eitem 7, gan ei bod yn Llywodraethwr Cymunedol a Chadeirydd y Llywodraethwyr ar gyfer Ysgol Gynradd Coety.
Dyddiad gwneud y penderfyniad	3 Mehefin 2026

84. Cymeradwyaeth Cofnodion

Y penderfyniad a wnaed	<u>PENDERFYNWYD:</u> Bod Cofnodion Pwyllgor y Cabinet ar Gydraddoldeb a Chysylltiadau â Chyflogeion dyddiedig 5 Tachwedd 2025 yn cael eu cymeradwyo fel cofnod gwir a chywir.
Dyddiad gwneud y penderfyniad	3 Mehefin 2026

85. Data'r Gweithlu - Chwarter 4

Y penderfyniad a wnaed	Pwrpas yr adroddiad hwn, a gyflwynwyd gan y Cadeirydd, oedd darparu gwybodaeth ar gyfer gweithlu'r
------------------------	--

	Cyngor, er mwyn cynorthwyo'r gwaith o gynllunio'r gweithlu. Gofynnodd yr aelodau gwestiynau ar y themâu canlynol: • Cyfranogiad mewn gwerthusiadau ar draws y Cyngor. • Patrymau a thueddiadau o ran absenoldeb salwch a chymharu rhai gweithwyr hybrid a gweithwyr ar y safle. • Mentrau corfforaethol i annog cyfranogiad mewn gwerthusiadau. • Camau y mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr yn eu cymryd i leihau straen sy'n gysylltiedig â'r gwaith ac sydd ddim yn gysylltiedig â'r gwaith. • Y gyfran o achosion o salwch a restrir fel Anhwylderau Cyhyrsgerberbydol (MSD) sy'n gysylltiedig â'r gwaith. • Adolygiadau posibl o'r Polisi Profedigaeth. Atebodd y Rheolwr Grŵp – Adnoddau Dynol a Datblygiad Sefydliadol, y cwestiynau hyn. Cytunodd y Rheolwr Grŵp – Adnoddau Dynol a Datblygiad Sefydliadol i ddadansoddi'r set nesaf o ddata am y gweithle i archwilio cyfraddau salwch ar draws timau a gwahanol leoliadau gwaith ar gyfer cyfarfod yn y dyfodol, yn ogystal â dadansoddi cyfran yr achosion o salwch MSD sy'n gysylltiedig â'r gwaith a darparu mwy o naratif ynghylch y system asesu. <u>PENDERFYNWYD:</u> Bod Pwyllgor y Cabinet ar Gydraddoldeb a Chysylltiadau Cyflogeion wedi nodi'r wybodaeth a gynhwysir yn yr adroddiad.
Dyddiad gwneud y penderfyniad	3 Mehefin 2026

86. Adroddiad Blynyddol ar Gydraddoldeb yn y Gweithlu (2025/2026)

Y penderfyniad a wnaed	Pwrpas yr adroddiad hwn, a gyflwynwyd gan y Cadeirydd, oedd darparu i Bwyllgor y Cabinet ar Gydraddoldeb a Chysylltiadau Cyflogeion grynodedig o broffil cydraddoldeb gweithlu'r Cyngor fel yr oedd ar 31 Mawrth 2026. Gofynnodd yr aelodau gwestiynau ar y themâu canlynol: • Sut caiff y bwlch cyflog ar sail rhywedd yn y Cyngor ei gyflwyno yn yr adroddiad.
------------------------	--

	- Sut mae oedran cyfartalog gweithwyr y Cyngor wedi newid dros amser a phan gaiff ei gymharu ag Awdurdodau Lleol cyfagos. - Cyfran o weithlu'r Cyngor sydd dros 50 oed a chynllunio olyniaeth ynghylch materion demograffig posibl yn y dyfodol. Trafodwyd y cwestiynau hyn gan y Rheolwr Grŵp – Adnoddau Dynol a Datblygiad Sefydliadol, a oedd wedi cytuno i ddarparu mwy o eglurder ar y rhesymau y tu ôl i unrhyw fylchau cyflog yn ôl rhywedd mewn adroddiadau yn y dyfodol. Cytunwyd i ddadansoddi oedran cyfartalog gweithwyr y Cyngor dros amser ac o'i gymharu ag Awdurdodau Lleol eraill yn ystod Ch4 pob blwyddyn ariannol mewn adroddiadau yn y dyfodol. <u>PENDERFYNWYD:</u> Bod Pwyllgor y Cabinet ar Gydraddoldeb a Chysylltiadau Cyflogeion wedi nodi'r wybodaeth a gynhwysir yn yr adroddiad.
Dyddiad gwneud y penderfyniad	3 Mehefin 2026

87. Adroddiad Blynyddol y Cynllun Cydraddoldeb Strategol

Y penderfyniad a wnaed	Pwrpas yr adroddiad hwn, a gyflwynwyd gan y Cadeirydd, oedd rhoi diweddariad i Bwyllgor Cydraddoldeb a Chysylltiadau Cyflogeion y Cabinet am y gwaith a gwblhawyd yn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol (CCS) 2024–2028 ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2024 i 31 Mawrth 2025. Gofynnodd yr aelodau gwestiynau ar y themâu canlynol: - Ymdrechion a wneir gan y Cyngor i sicrhau bod ymgeiswyr amrywiol yn cael cyfle teg i ddatblygu drwy'r sefydliad a sicrhau swyddi lefel uchel. - Ymdrechion gan Gynghorwyr i sicrhau bod lleisiau lleiafrifoedd yn cael eu clywed yn ystod trafodaethau. - Mentora neu hyfforddiant mewnol i gefnogi aelodau lleiafrifol addawol y gweithlu. - Gwaith y Cyngor i frwydro yn erbyn gwahaniaethu, trais a cham-drin cyhoeddus yn erbyn grwpiau lleiafrifol, yn enwedig drwy gynnwys aelodau o gymunedau croestoriadol yn uniongyrchol. - A oes gan y Cyngor Siarter Gwrth-Fwlio gadarn. - Darpariaeth y Cyngor o hyfforddiant mewnol ar Ymwybyddiaeth o Gydraddoldeb ac Amrywiaeth. - Dyfodol perthynas y Cyngor â Phartneriaeth Cydlyniant Cymunedol Bae'r Gorllewin.
------------------------	---

PWYLLGOR Y CABINET CYDRADDOLDEB - DYDD MERCHER, 3 MEHEFIN 2026

	Trafodwyd y cwestiynau hyn gan y Rheolwr Grŵp – Adnoddau Dynol a Datblygiad Sefydliadol, y Rheolwr Ymgynghori, Ymgysylltu a Chydraddoldeb a'r Grŵp Ysgolion – Prif Swyddog Datblygu Strategol (Cynradd). Cytunodd y Rheolwr Grŵp – Adnoddau Dynol a Datblygiad Sefydliadol i ddarparu gwybodaeth bellach am y dadansoddiad o uwch swyddogion y tu allan i'r cyfarfod. Awgrymwyd y dylai Llywodraethwyr Ysgol gael hyfforddiant gorfodol ar lawer o bynciau, gan gynnwys Ymwybyddiaeth o Gydraddoldeb ac Amrywiaeth. Cytunodd y Grŵp Ysgolion – Prif Swyddog Datblygu Strategol (Cynradd) i ddarparu diweddariad am ymdrechion i annog hyn yn y dyfodol. Nododd Pwyllgor y Cabinet ymhellach fod mentrau Llywodraeth Cymru ynghylch partneriaethau rhanbarthol ar y gweill ac y gallent newid amgylchiadau gweithio ar y cyd rhwng Awdurdodau Lleol yn y dyfodol. <u>PENDERFYNWYD:</u> Bod Pwyllgor Cydraddoldeb y Cabinet wedi nodi'r diweddariad am y gwaith a gwblhawyd yn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol (CCS) 2024–2028 ar gyfer y cyfnod 2024–2025.
Dyddiad gwneud y penderfyniad	3 Mehefin 2026

88. Diweddariad ar Waith Cydraddoldeb mewn Ysgolion (Blwyddyn Ysgol 2024-2025)

Y penderfyniad a wnaed	Pwrpas yr adroddiad hwn, a gyflwynwyd gan y Grŵp Ysgolion – Prif Swyddog Datblygu Strategol (Cynradd), oedd darparu gwybodaeth i Bwyllgor Cydraddoldeb a Chysylltiadau Cyflogeion y Cabinet (CCEER) am ddigwyddiadau hiliol a/neu wahaniaethol mewn ysgolion, fel y'u monitrowyd drwy ddefnyddio Ffurflen Adrodd ar Ddigwyddiadau Gwahaniaethu. Gofynnodd yr aelodau gwestiynau ar y themâu canlynol: - Gwaith sy'n cael ei wneud mewn ysgolion cynradd ac uwchradd ar gyfer y blynyddoedd 5 i 8 ar ddatblygu parch at bobl eraill yn eu cymuned. - Gwaith yn ymladd misogynedd eithafol mewn ysgolion. - Effeithiolrwydd hyfforddiant DARPL (Amrywiaeth a Dysgu Proffesiynol Gwrth-hiliol) mewn ysgolion.
------------------------	--

PWYLLGOR Y CABINET CYDRADDOLDEB - DYDD MERCHER, 3 MEHEFIN 2026

	Y gofynion i ysgolion adrodd am achosion o hiliaeth, rhywiaeth a mathau eraill o ddigwyddiadau gwahaniaethol i'r Cyngor. Trafodwyd y cwestiynau hyn gan y Grŵp Ysgolion – y Prif Swyddog Datblygu Strategol (Cynradd) a'r Pennaeth Dysgu. Cytunwyd i atgyfnerthu'r neges i ysgolion ei bod yn ofynnol iddynt adrodd pob achos o hiliaeth neu wahaniaethu i'r Cyngor. Nodwyd bod achosion o hiliaeth a gwahaniaethu yn debygol o aros heb eu hadrodd, a bod angen gwelliannau o hyd i gefnogi staff a llywodraethwyr ynghylch pwysigrwydd mynd i'r afael â bwlio a cham-drin. Gwnaed cais gan Bwyllgor y Cabinet am adroddiad yn y dyfodol i ymchwilio'n fanwl i achosion o fwlio a'r ymdrechion i'w daclo, a sut y maent yn wahanol mewn ysgolion ledled y Fwrdeistref Sirol. <u>PENDERFYNWYD:</u> Bod Pwyllgor Cydraddoldeb a Chysylltiadau Cyflogeion y Cabinet wedi nodi'r diweddariad blynyddol ar ddigwyddiadau hiliol a/neu wahaniaethol yn ysgolion Pen-y-bont ar Ogwr.
Dyddiad gwneud y penderfyniad	3 Mehefin 2026

89. Materion Brys

Y penderfyniad a wnaed	Dim.
Dyddiad gwneud y penderfyniad	3 Mehefin 2026

I arsylwi dadl bellach a gynhaliwyd ar yr eitemau uchod, cliciwch ar y [ddolen](#) hon

Terfynwyd y cyfarfod yn 11:35